WIRTSCHAFTS-
PSYCHOLOGIE
aktuell

Unterschätztes Potenzial: Führungskräfte mit gesundheitlichen Einschränkungen (erschienen auf wirtschaftspsychologie-aktuell.de)

Autorinnen:

Irina Volvakov und Mathilde Niehaus

Literatur:

Bakker, A. B., Demerouti, E., & Euwema, M. C. (2005). Job resources buffer the impact of job demands on burnout. *Journal of Occupational Health Psychology,* 10(2), 170–180. https://doi.org/10.1037/1076-8998.10.2.170

Chakraverty, V., Zimmer, H., & Niehaus, M. (2023). Eine Frage der Wertschätzung, Passung und Normen. *Zeitschrift für Arbeits- Und Organisationspsychologie A&O*, 67(3), 149–162. https://doi.org/10.1026/0932-4089/a000412

Epitropaki, O., & Martin, R. (2004). Implicit leadership theories in applied settings: Factor structure, generalizability, and stability over time. *The Journal of Applied Psychology*, *89*(2), 293–310. https://doi.org/10.1037/0021-9010.89.2.293

Gregersen, S., Vincent-Höper, S., & Nienhaus, A. (2013). Führung und Gesundheit - Welchen Einfluss haben Führungskräfte auf die Gesundheit der Mitarbeiter? *Österreichisches Forum Arbeitsmedizin,* 01(13), 28–39.

Greguras, G. J., & Diefendorff, J. M. (2009). Different fits satisfy different needs: Linking person-environment fit to employee commitment and performance using self-determination theory. *The Journal of Applied Psychology*, *94*(2), 465–477. https://doi.org/10.1037/a0014068

Kelly, R., & Mutebi, N. (2023). Invisible Disabilities in Education and Employment: UK Parliament Post (POST-PN-0689). https://researchbriefings.files.parliament.uk/documents/POST-PN-0689/POST-PN-0689.pdf

Knoll, M., Struck, T., Zill, A., & Cook, A. (2023). Führung mit chronischen Erkrankungen. In J. Felfe & R. van Dick (Eds.), *Handbuch Mitarbeiterführung: Wirtschaftspsychologisches Praxiswissen für Fach- und Führungskräfte* (2. überarbeitete und erweiterte Auflage, pp. 295–308). Springer. https://doi.org/10.1007/978-3-662-68185-5_61

Maetzel, J., Heimer, A., Braukmann, J., Frankenbach, P., Ludwig, L., & Schmutz, S. (2021). *Dritter Teilhabebericht der Bundesregierung über die Lebenslagen von Menschen mit Beeinträchtigungen - Teilhabe - Beeinträchtigung - Behinderung.* https://www.bmas.de/SharedDocs/Downloads/DE/Publikationen/a125-21-teilhabebericht.pdf?__blob=publicationFile&v=7

Pärli, K., & Naguib, T. (2012). Schutz vor Benachteiligung aufgrund chronischer Krankheit. Antidiskriminierungsstelle des Bundes. https://www.antidiskriminierungsstelle.de/SharedDocs/downloads/DE/publikationen/Expertisen/expertise_schutz_vor_benachteilig_aufgrund_chronischer_krankheit.pdf?__blob=publicationFile&v=4

Roulstone, A., & Williams, J. (2014). Being disabled, being a manager: 'glass partitions' and conditional identities in the contemporary workplace. *Disability & Society*, *29*(1), 16–29. https://doi.org/10.1080/09687599.2013.764280

Wilson-Kovacs, D., Ryan, M. K., Haslam, S. A., & Rabinovich, A. (2008). 'Just because you can get a wheelchair in the building doesn't necessarily mean that you can still participate': barriers to the career advancement of disabled professionals. *Disability & Society*, *23*(7), 705–717. https://doi.org/10.1080/09687590802469198