WIRTSCHAFTS-
PSYCHOLOGIE
aktuell

KI und die Angst um den Job – Was Beschäftigte wissen sollten

(erschienen auf wirtschaftspsychologie-aktuell.de)

Autorin:

Annabelle Hofer

Literatur:

Engberg, E., Görg, H., Hellsten, M., Javed, F., Lodefalk, M., Längkvist, M., Monteiro, N., Nordås, H. K., Pulito, G., Schroeder, S., & Tang, A. (2026). *Who is afraid of AI? Who should be?* (Kiel Policy Brief No. 198). Kiel Institute for the World Economy.

Göpfert, A. (2026, 21. Februar). *Arbeitsmarkt im Umbruch: Jobverlust durch KI – mehr als nur Panikmache?* tagesschau.de. https://www.tagesschau.de/wirtschaft/technologie/jobverlust-ki-shumer-warnung-arbeitsmarkt-100.html

Hagemann, V., Berretta, S., Decius, J., Georganta, E., Hofer, A., Klamar, A., Kubicek, B., Meyer, B., Ohlms, M., Ontrup, G., Otto, P., Pundt, A., Rieth, M., Tausch, A., Ulfert-Blank, A.-S., & Vogel., O. (2026). Handlungsfelder des KI-Einsatzes in Arbeit, Teams und Organisationen [Commentary]. *Psychologische Rundschau, 77*(3), 162–168. https://doi.org/10.1026/0033-3042/a000768

Hofer, A. (2026a). Beyond Job Insecurity: The Role of Global Occupation Insecurity in Shaping Happiness, Health, and Performance. *Journal of Business and Psychology.* https://doi.org/10.1007/s10869-026-10113-3

Hofer, A. (2026b). Navigating Career Insecurity: Resource-Based Interventions for Practitioners. *Career Development International, 31(8)*, 49–56. https://doi.org/10.1108/CDI-09-2025-0557

Hofer, A., Bankins, S., Ocampo, A. C., & Selenko, E. (2026). Guest editorial: STARA (Smart Technology, AI, Robotics, and Algorithms): Implications for career research [Editorial]. *Career Development International, 31*(3), 225–239. https://doi.org/10.1108/CDI-06-2026-665

Hofer, A. & Spurk, D. (2026). Career insecurity in the new world of work: Insights and critical reflections. In N. Fouad, B. I. J. M. van der Heijden, & D. Scholarios (Eds.), *Research Handbook on Vocational Behavior* (pp. 65–80). Edward Elgar. https://doi.org/10.4337/9781035322633.00014

Hutmacher, F., & Wendt, A. N. (2026). Von Menschen und Maschinen: Psychologiehistorische Reflexionen über Künstliche Intelligenz. *Psychologische Rundschau, 77*(3), 123–128. https://doi.org/10.1026/0033-3042/a000762

ifo Institut (2026, 5. Juni). *Mehr als die Hälfte der Unternehmen nutzt Künstliche Intelligenz*. https://www.ifo.de/fakten/2026-06-05/mehr-als-die-haelfte-der-unternehmen-nutzt-kuenstliche-intelligenz

Markt und Mittelstand Redaktion. (2025, 30. Juli). *Studie: Diese Berufe könnten bis 2027 durch KI verschwinden*. Markt und Mittelstand. https://www.marktundmittelstand.de/personal/berufe-besonders-gefaehrdet

Probst, T. M., Petitta, L., Ghezzi, V., & Barbaranelli, C. (2025). Job Preservation and Strain Effects of Technology-Induced Job Insecurity on In-Role and Extra-Role Job Performance. *Journal of Business and Psychology*. https://doi.org/10.1007/s10869-025-10062-3

Roll, L. C., De Witte, H., & Wang, H.-J. (2023). Conceptualization and validation of the Occupation Insecurity Scale (OCIS): Measuring employees' occupation insecurity due to automation. *International Journal of Environmental Research and Public Health, 20*(3), Article 2589. https://doi.org/10.3390/ijerph2003 2589

Roll, L. C., Probst, T. M., De Beer, L. T., Wang, H.-J., & De Witte, H. (2025). Occupation insecurity due to automation: Validation of the occupation insecurity scale across four countries. *Journal of Business and Psychology*. https://doi.org/10.1007/s10869- 025- 10071-2

Shoss, M. K. (2017). Job insecurity: An integrative review and agenda for future research. *Journal of Management, 43*(6), 1911–1939. https://doi.org/10.1177/0149206317 691574

Spurk, D., Hofer, A., Hirschi, A., De Cuyper, N., & De Witte, H. (2022). Conceptualizing Career Insecurity: Towards a Better Understanding and Measurement of a Multidimensional Construct. *Personnel Psychology, 75*(2), 253–294. https://doi.org/10.1111/peps.12493

Zika, G., Hassemer, T.-M., Hummel, M., Krebs, B., Maier, T., Mönnig, A., Schneemann, C., Weber, E., & Zenk, J. (2025). *Künstliche Intelligenz: Potenzielle Effekte für den deutschen Arbeitsmarkt* (IAB-Forschungsbericht 23/2025). Institut für Arbeitsmarkt- und Berufsforschung. https://doi.org/10.48720/IAB.FB.2523